

Gaceta
CCH



Suplemento

28 de Marzo de 2020

ISSN 0188-6975

Acciones para favorecer **La Equidad de Género** en el Colegio



Índice

Presentación	3
Introducción	4
Importancia de atender la violencia de género	6
Acciones para favorecer la Equidad de Género en el Colegio	7
Acciones realizadas durante el año 2018	8
Acciones realizadas durante el año 2019	16
Acciones realizadas en el Colegio durante 2018 y 2019	24
Programa de Formación con Perspectiva de Género 2020	26
Conclusión	41
Referencias Bibliográficas	42
ANEXO 1. Programa de Trabajo de la Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH (COMEG)2	43
ANEXO 2. Comisiones Internas de Género	47

Presentación

La falta de equidad de género y la violencia contra las mujeres es un problema grave e inadmisibles, que se encuentra presente en la sociedad mexicana y no sólo en el ámbito universitario. En el Colegio de Ciencias y Humanidades somos conscientes de este lastre histórico que vulnera los derechos humanos y la integridad física y emocional de las mujeres.

En el contexto universitario, se han realizado varias acciones para erradicar el problema antes descrito, como son la actualización de la legislación en la materia, la aplicación de sanciones, la creación de instancias responsables de velar por la equidad y la implementación de programas y cursos diversos que han buscado establecer mejores condiciones de relación y convivencia comunitaria.

En este contexto, se inscribe el presente informe, que abarca el periodo del 2018 al 2020, donde se resumen los eventos llevados a cabo por profesoras y profesores, alumnas y alumnos, directivos y trabajadores; quienes realizaron, en promedio, 113 eventos académicos como talleres, seminarios, cursos, conferencias, actividades artísticas, entre otros; con el propósito de fomentar la cultura de la equidad de género, combatir la violencia hacia las mujeres y mejorar las relaciones humanas en nuestros centros educativos.

Cabe destacar que esta noble tarea solo será posible con la participación de todas y todos, y que la meta solo será alcanzada cuando las acciones emprendidas por nosotros trasciendan los ámbitos universitarios; pues la raíz del problema está arraigada en el seno de las prácticas, atavíos y costumbres de la sociedad mexicana, la cual requiere una profunda reeducación.

Dr. Benjamín Barajas Sánchez
Director General del Colegio de Ciencias y Humanidades

Introducción



La Dirección General del Colegio de Ciencias y Humanidades es consciente de la impostergable necesidad de contribuir a que mujeres y hombres tengan las mismas posibilidades y oportunidades en la vida (lo cual implica igualdad de derechos, responsabilidades y acceso a recursos para desarrollarse exitosamente). El Colegio promueve entre su comunidad distintas acciones con base en los Lineamientos Generales para la Igualdad de Género en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), atendiendo de forma particular a los

principios de no discriminación, erradicación de la violencia y equidad de género.

Los esfuerzos emprendidos por el Colegio se articulan a través de la Secretaría Estudiantil de la Dirección General, en estrecha colaboración con la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Técnico de la UNAM y las Comisiones Internas de Equidad de Género de los cinco planteles.

En este sentido, durante los años **2018 y 2019 se han realizado 113 acciones de apoyo** entre las que destacan seminarios, talleres, cursos, ferias, even-

En este sentido, durante los años **2018 y 2019 se han realizado 113 acciones de apoyo** para el logro de una convivencia igualitaria

tos culturales, conferencias, etcétera. En este documento, se describen dichos esfuerzos, promovidos tanto de manera central como desde cada uno de los planteles. Asimismo, se señalan aquellas acciones que darán continuidad al compromiso a favor de la igualdad de género para el año 2020, incluidas en el Programa para la Equidad de Género en el CCH,

elaborado por la COMEG (ver anexo 1).

Hay que reconocer que aún hay mucho trabajo por hacer y que el cambio será observado gradualmente; sin embargo, se apuesta y confía en que se avanzará, con paso firme, gracias al apoyo del alumnado, docentes, personal administrativo, trabajadoras y trabajadores del Colegio.



Importancia de atender la violencia de género



La violencia de género en la UNAM no es ajena a otras universidades y al contexto social de nuestro país; al interior, es un fenómeno que involucra a los tres sectores: académicos, estudiantiles y trabajadores. En general, existe una cultura de la no denuncia en los tres niveles; así como actitudes de pasividad frente al hostigamiento, en algunas ocasiones debido a la normalización del hecho, pero también por la falta de confianza en la respuesta institucional de los organismos existentes, y una caren-

cia de respuesta inmediata frente a la agresión.

En este sentido, **el CCH ha rechazado la violencia de género.** Aunado a este rechazo, es necesario generar espacios y acciones que fomenten una cultura de Equidad de Género, que permita la prevención y erradicación de los casos de violencia de Género; participando en la construcción de una sociedad más justa, incluyente y respetuosa, donde el trabajo sea permanente e involucre a todas y todos los miembros de la comunidad.

Acciones para favorecer la Equidad de Género en el Colegio

El Colegio, en su conjunto, ha promovido la realización de distintas acciones para favorecer el desarrollo de una cultura de Equidad de Género; dichas acciones, se enmarcan en el ámbito formativo, tanto del alumnado como de los docentes, destacando la impartición de cursos, talleres y seminarios; en el ámbito cultural y artístico, ha realizado exposiciones, concursos, obras de teatro, etcétera; así como intercambios de experiencias, por medio de conferencias, charlas, foros, ferias, entre otros eventos académicos. Por

otra parte, es necesario mencionar y reconocer, el invaluable trabajo que realizaron las personas que, previamente a la conformación de la Comisiones Internas de Género en planteles, asumieron la responsabilidad de ser los enlaces¹, a quienes se les encomendó la tarea de organizar y poner en marcha acciones en favor de la Equidad de Género.

A continuación, se presentan las acciones impulsadas por la Secretaría Estudiantil de la Dirección General y por los planteles, durante los años 2018 y 2019, respectivamente.

Es necesario mencionar y reconocer, **el invaluable trabajo que realizaron las personas** que previamente a la conformación de la Comisiones Internas de Género en los planteles, **asumieron la responsabilidad de ser los enlaces**

¹ Azcapotzalco: Beatriz Almanza Huesca; Naucalpan: Rebeca Rosado Rostro; Vallejo: Verónica González Ledesma; Oriente: Marcela Vega Leal; Sur: Guadalupe Valentina Florido Araujo.

Acciones realizadas durante el año 2018



Secretaría Estudiantil DGCCH

La Dirección General, a través de la Secretaría Estudiantil, **promovió 3 acciones:** un taller y un proyecto Infocab dirigido a docentes de los cinco planteles, y un curso en el que participaron alumnas y alumnos de diversos planteles del Colegio.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Proyecto Infocab	1	Docentes	• Seminario: Prácticas de género en el CCH.
Taller	1	Alumnado	• Equidad de Género.
Curso	1	Docentes	• Inclusión Educativa y Equidad de Género.
Total	3		

Por su parte, en el plantel Azcapotzalco **se organizaron cinco acciones** para el alumnado: un foro, un taller, dos ferias y una actividad cultural o artística, que trataron temas como la salud emocional, sexual y reproductiva. Además, en estas actividades se puso especial énfasis en la equidad de género, diversidad y violencia sexual, así como sobre los derechos humanos.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Foro	1	Alumnado	• Violencia Sexual y Uso del Alcohol y Drogas.
Taller	1	Alumnado	• Autoestima.
Ferias	2	Alumnado	• Salud Sexual y Reproductiva. • Prevención de la Violencia “Por UNAM...or y UNAM...istad sin violencia”.
Actividad cultural o artística	1	Alumnado	• Exposición de carteles: “Encuentra la diferencia”.
Total	5		





El plantel Naucalpan **sumó 23 acciones** en apoyo a la Equidad de Género, la salud emocional, sexual y reproductiva, entre las que destacan un ciclo de 12 conferencias, cinco talleres, tres actividades culturales y dos foros, todas dirigidas al alumnado.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Conferencias	12	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Definición de género y equidad. Violencia feminicida en los medios de comunicación. Violencia en el noviazgo. Prevención de la violencia hacia las mujeres. Diversidad sexual y género. Endometriosis. Copa menstrual. Feminicidio. Amor romántico. Sexualidad responsable. Menstruación consciente. La ciudad es nuestra.
Talleres	5	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Concientización del sexting. Definición y experiencias con el sexting en estudiantes de 1º, 3º y 5º semestres. Prevención de la violencia en tus relaciones afectivas. Comunidad LGBT+, Prejuicios y discriminación, Respeto a la diversidad. Defensa personal y Danzaterapia.
Mesa redonda	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad sexual.
Feria	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Del amor, el autocuidado y la sexualidad.
Concurso	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Cortometrajes "Sexting y violencia contra las mujeres".
Actividades culturales o artísticas	3	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Collage colectivo "Mujeres que admiramos". Intervención con espejos "Escribe algo que admires de esta mujer". Cine debate: Boys don't cry.

Foros	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • En contra de la violencia. • Sexting.
Jornada	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Por una comunidad equitativa: Nuevas masculinidades, masculinidades diversas.
Total	26		



Vallejo

Para apoyar otros esfuerzos realizados en el Colegio, el plantel Vallejo **llevó a cabo cinco acciones:** tres eventos culturales, una jornada y un curso. Estas actividades destinadas a las alumnas y alumnos tenían como temas principales relaciones de pareja y la identificación de la violencia de género.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Actividades culturales o artísticas	3	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Proyección del video: "Violencia en el noviazgo". • Proyección del video: "Mi encuentro conmigo". • Proyección del video: "Las andanzas del amor".
Jornada	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Por la no violencia hacia la mujer.
Curso	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Hablemos de Género.
Total	5		



Oriente

El plantel Oriente **contribuyó con la realización de seis acciones:** tres eventos culturales, dos conferencias y una mesa redonda, que contaron con la participación de alumnos y alumnas. Estas charlas trataron la equidad y la violencia de género.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Actividades culturales o artísticas	3	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Cine debate: Ágora. • Exposición de carteles: “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”. • Exposición de carteles: “Equidad de Género”.
Conferencias	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • 50 aniversario del Movimiento Estudiantil. Participación de las mujeres. • Contra el acoso sexual y la violencia hacia las mujeres.
Mesa redonda	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Violencia a las mujeres y equidad e igualdad de género.
Total	6		



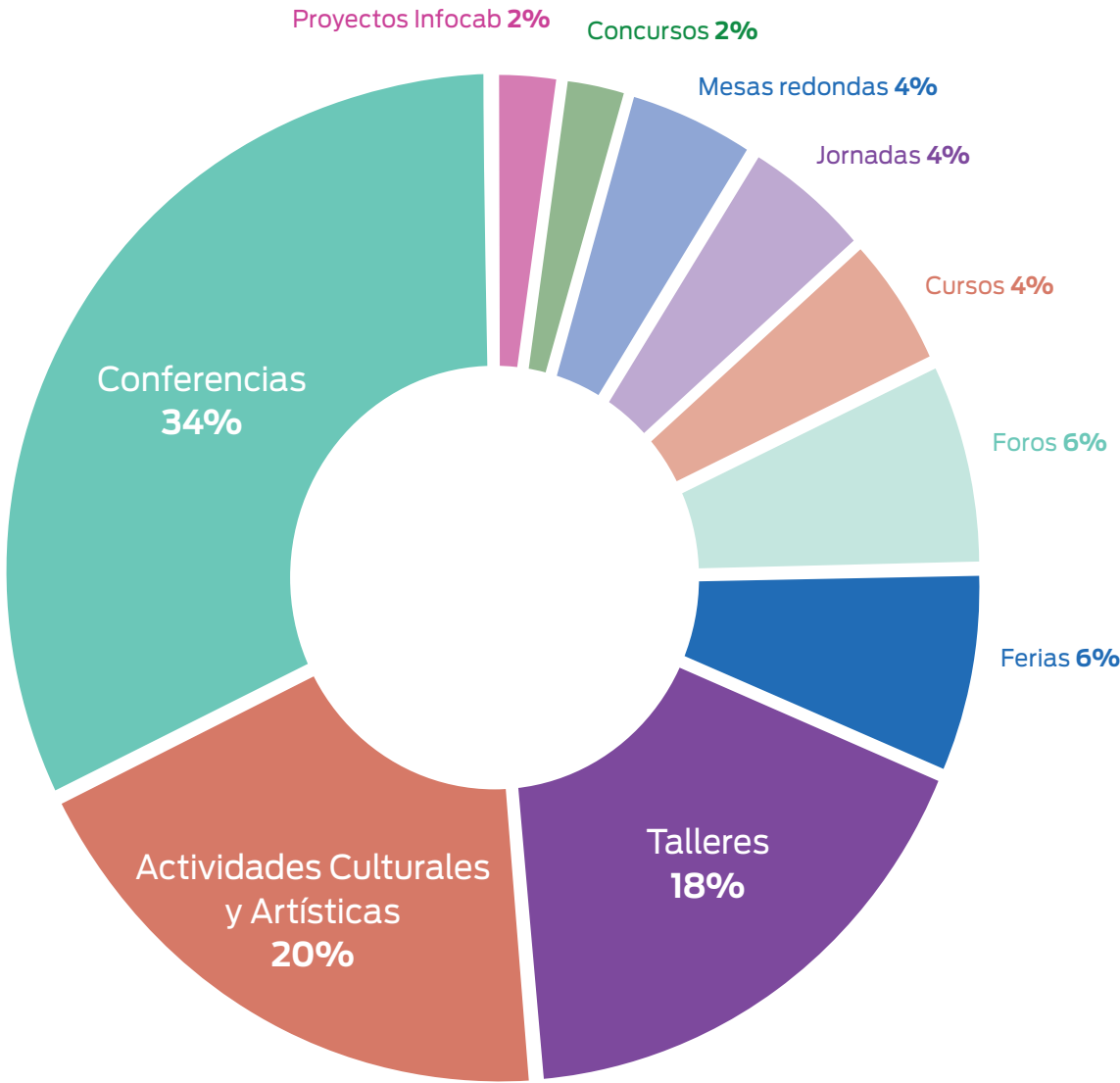
Asimismo, en el plantel Sur **se ofrecieron** a la comunidad estudiantil **cinco acciones:** dos talleres y tres conferencias sobre el papel de las mujeres en la ciencia, y la equidad de género.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Talleres	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Nacimos para hacer historia.• Equidad de Género.
Conferencias	3	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• La violencia en la convivencia escolar.• Mujeres científicas.• No discriminación.
Total	5		



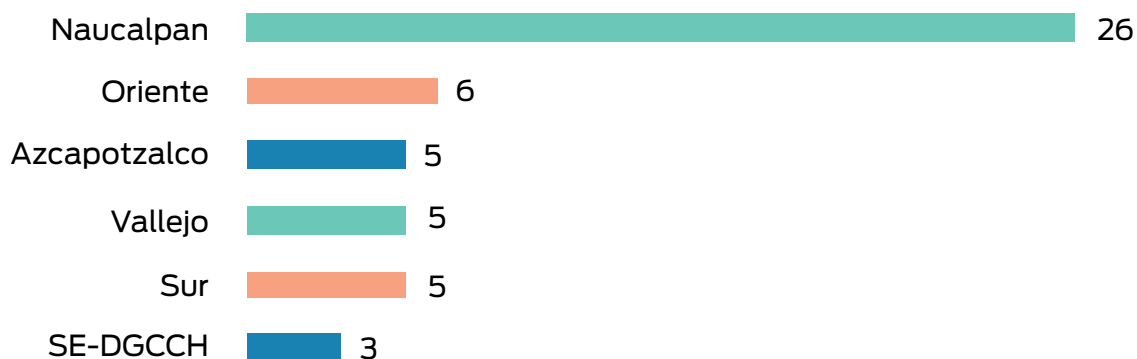
En seguida, se presenta la gráfica 1 que **resume la expresión porcentual de las 50 acciones emprendidas en los cinco planteles** y la Secretaría Estudiantil de la Dirección General en 2018. En ésta se identifica que el porcentaje mayor de acciones corresponde a la realización de conferencias, en un 34%, seguido de las acciones culturales o artísticas que representaron el 20%, y en tercer lugar los talleres en un 18%. Con porcentajes menores se encuentran ferias, foros, mesas redondas, jornadas, cursos, concursos y proyectos Infocab.

Porcentaje de acciones realizadas en el Colegio durante 2018 para favorecer la equidad de género en el CCH



La gráfica 2 muestra la participación de cada uno de los cinco planteles y la Secretaría Estudiantil de la Dirección General, en relación con la cantidad de acciones que fueron llevadas a cabo para favorecer la Equidad de Género. El plantel Naucalpan ocupa el primer lugar con 26, seguido de Oriente con seis, Sur, Vallejo y Azcapotzalco con cinco y la Secretaría Estudiantil con tres.

Cantidad de acciones realizadas durante 2018 por plantel y desde la Secretaría Estudiantil para favorecer la equidad de género



Acciones realizadas durante el año 2019

Secretaría Estudiantil DGCCH

Para ese año **se incrementaron las acciones que la Secretaría Estudiantil realizó, llegando a un total de 8**, entre las que destaca un seminario sobre prácticas de género dirigido a docentes, que fue creado a partir de un proyecto Infocab que obtuvo, como uno de sus productos, el diseño de un sitio web que contiene información, materiales y otros recursos relativos al tema de Género en la UNAM y en particular en el Colegio.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Proyecto Infocab	1	Docentes	<ul style="list-style-type: none">• Seminario sobre las prácticas de género y el CCH. Sitio web https://sites.google.com/site/practicasdegenero/presentacion.
Curso	1	Docentes	<ul style="list-style-type: none">• Equidad e inclusión en el aula.
Talleres	3	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué escuchan las y los adolescentes?• Para la antipatía, empatía.• Hablemos de Derechos, Humanos en la actualidad.
Conferencias	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Mexicanas del futuro trazando conciencias, pensando en ti.• Ciberseguridad para jóvenes, <i>Cecehacheros</i> a la vanguardia.
Feria	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Divulgación de las ciencias.
Total	8		

Por su parte, el plantel Azcapotzalco, en 2019, también **augmentó la cantidad de acciones, pasando de cinco a 12** para este periodo, entre ellas: seis conferencias, dos cursos, dos talleres, una encuesta y una jornada; todas enfocadas a la comunidad estudiantil, con el objetivo de dar a conocer qué es la Equidad de Género, qué son las nuevas masculinidades y cómo identificar si las mujeres son o fueron víctimas de violencia sexual o de género.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Conferencias	6	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Equidad de Género. • ¿De qué color es tu género? • El Papel de la Mujer en Occidente. • Presentación del Protocolo contra la Violencia de Género. • Las Masculinidades Positivas. • ¿Qué es ser un hombre?
Cursos	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Percepción de Género en el CCH. • Percepción de Género en el CCH segunda emisión.
Talleres	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Equidad de género y derechos humanos. • Derechos Sexuales y reproductivos.
Encuesta	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta sobre condiciones de igualdad y equidad de género en la UNAM.
Jornada	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Primera Jornada de Género.
Total	12		



Naucalpan

En este periodo, en el plantel Naucalpan, hubo seis acciones, de las cuales **dos fueron conferencias, una feria, un taller, una jornada y una campaña informativa** sobre los protocolos en caso de violencia de género, sobre cómo construir comunidad dentro del plantel, además de conocer a dónde acudir en caso de necesitar apoyo psicológico.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Conferencias	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Construyendo Comunidad.• Protocolo de atención a víctimas de violencia de género.
Feria	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Feria de la salud.
Taller	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Asesoría Psicológica.
Jornada	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Semana de la diversidad.
Campaña	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Campaña #AMIMepasa?.
Total	6		



En 2019, el plantel Vallejo **realizó un mayor número de acciones, llegando a 32**, de las cuales cabe destacar, nueve actividades culturales o artísticas, ocho conferencias, cinco talleres y un diplomado, enfocadas a las comunidades estudiantil y docente.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Actividades culturales o artísticas	9	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Exposición de carteles sobre Igualdad y Equidad de Género. Ópera de Bellas Artes. Concurso de murales. Exposición de carteles "Violencia de Género". Reviviendo a los poetas muertos. Obra de Teatro "Los Monólogos de la Vagina". Exposición de carteles sobre la Equidad de Género. Cine-debate con perspectiva de género. Obra puesta en escena: de nacos, viejas, jotos y otras especies.
Conferencias	8	Alumnado Docentes	<ul style="list-style-type: none"> Riesgos Asociados al Consumo de Droga. Igualdad y Equidad de Género. Hablemos de sexo. El rol de la Mujer en nuestra sociedad. De construyendo el amor romántico. Violencia en las Redes Sociales . Nuevas masculinidades. La UNAD en tu Espacio.
Jornadas	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> Jornada por la No Violencia hacia la Mujer. Jornada Cultural Red FEM.

Charlas	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Medidas de Autoprotección. • Las andanzas del amor.
Talleres	5	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Taller de auto cuidado para estudiantes. • Prevención de la violencia en el noviazgo. • Promover una cultura de la Equidad de Género dirigido a alumnos y alumnas del plantel. • Jóvenes para la Paz, Programa Civildad y Convivencia universitarias
Curso	1	Docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Emociones ante el trato con adolescentes con equidad de género.
Feria	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Estado de Oaxaca promoviendo la igualdad y equidad.
Publicación	1	Alumnado Docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Artículo “Violencia en el Noviazgo”.
Periódico mural	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> • Cómo surge el Día Internacional de la Mujer.
Diplomado	1	Docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Género, Violencia Familiar y Adicción, Décima Generación.
Proyecto Infocab	1	Docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Unidad Integral sobre Asuntos de Género en el Colegio de Ciencias y Humanidades plantel Vallejo.
Total	32		



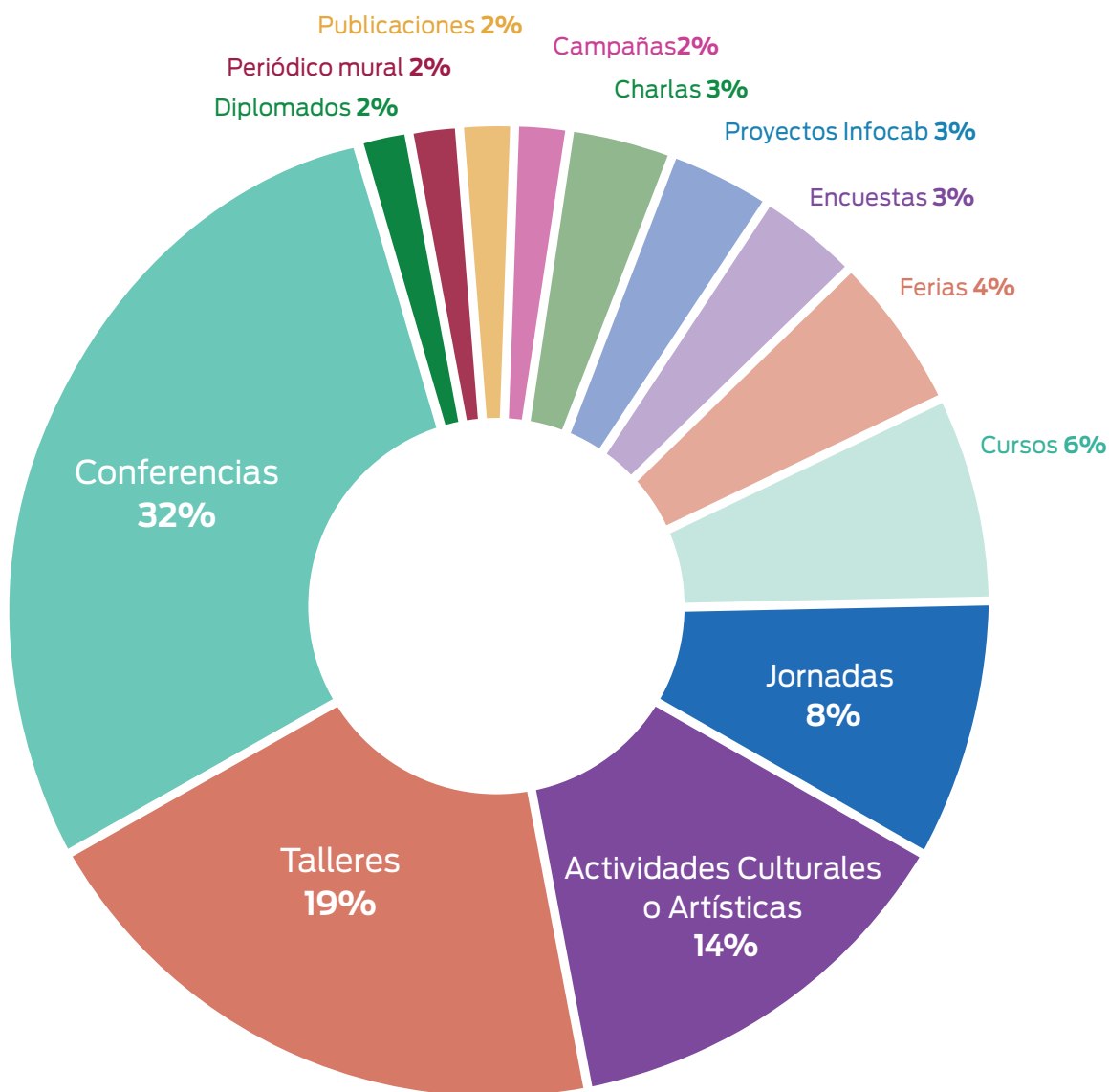
El plantel Sur **se mantuvo sin cambios en el número de acciones que fueron realizadas, ubicándose en cinco en el 2019**, mismo número que realizó en el 2018. Es importante señalar que se hizo una encuesta entre la comunidad de ese plantel, que tuvo por objetivo conocer la percepción sobre las condiciones de Igualdad de Género.

Acción	Cantidad	Dirigido a	Título
Conferencias	2	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Protocolo de atención a las víctimas de violencia de género.• Violencia basada en el Género.
Taller	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• Hacia la construcción de la Equidad de Género.
Encuesta	1	Alumnado Personal Administrativo Docentes	<ul style="list-style-type: none">• Encuesta sobre las condiciones de igualdad de género en la UNAM.
Jornada	1	Alumnado	<ul style="list-style-type: none">• 3era Jornada a favor de la Equidad de Género.
Total	5		



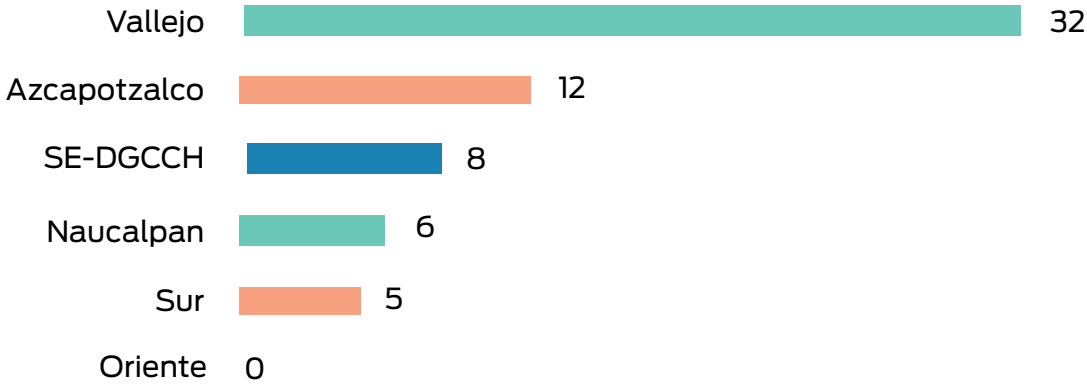
A continuación, se presenta la gráfica 3, **que resume la expresión porcentual de las 63 acciones emprendidas en los cinco planteles y la Secretaría Estudiantil de la Dirección General en el año 2019**; en ésta se identifica que el porcentaje mayor de acciones corresponde a la realización de conferencias en un 32%, seguido de talleres que representaron el 19%, y en tercer lugar acciones artísticas o culturales en un 14%. Con porcentajes menores se encuentran las jornadas, cursos, ferias, encuestas, proyecto Infocab, diplomados, charlas, etcétera.

Procentaje de acciones realizadas en el Colegio durante 2019 para favorecer la equidad de género



La gráfica 4, muestra **la participación de los planteles y la Secretaría Estudiantil de la Dirección General** en relación a la cantidad de acciones que fueron llevadas a cabo para favorecer la Equidad de Género. El plantel Vallejo ocupa el primer lugar con 32, seguido de Azcapotzalco con 12, la Secretaría Estudiantil con ocho, Naucalpan con seis, y Sur con cinco.

Cantidad de acciones realizadas durante 2019 por plantel y desde la Secretaría Estudiantil para favorecer la equidad de género



En la gráfica 5, **se muestra la variación de acciones emprendidas por los planteles y la Secretaría Estudiantil**, que resultó de comparar los años 2018 y 2019. En ella, es evidente un incremento al pasar de 50 a 63 acciones (113 en total), lo que en términos porcentuales representa una variación positiva del 26% en 2019.

Variación en la cantidad de acciones para favorecer la equidad de género, realizadas durante los años 2018 y 2019

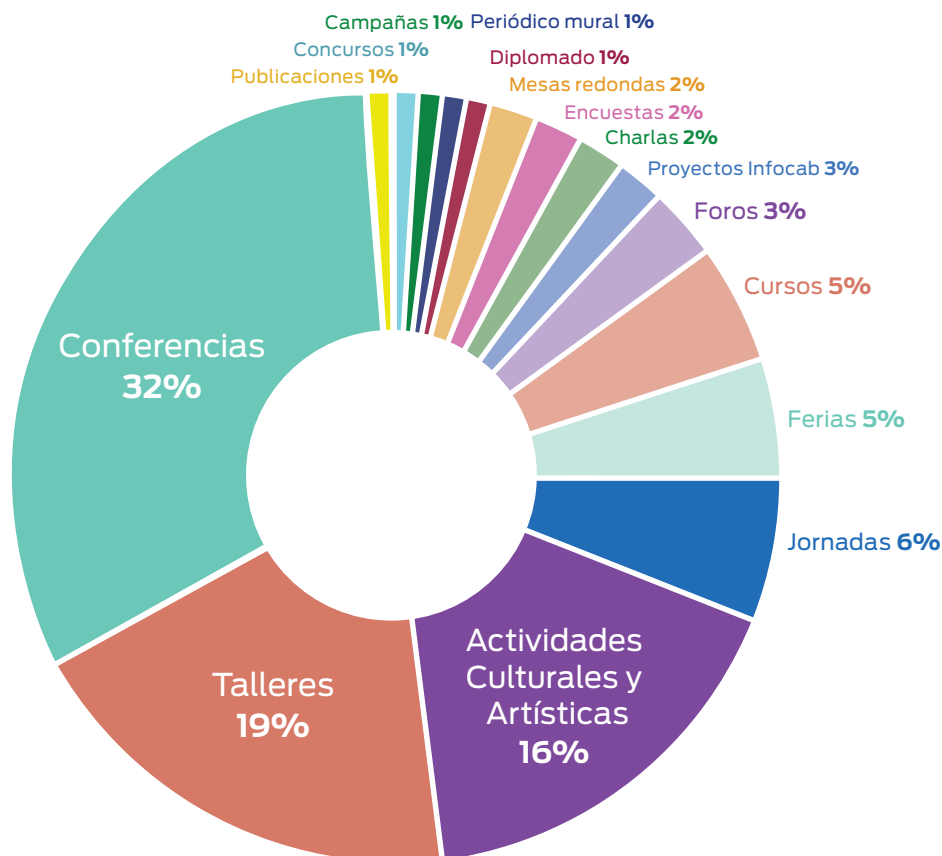


Variación Porcentual Positiva: 26%

Acciones realizadas en el Colegio durante 2018 y 2019

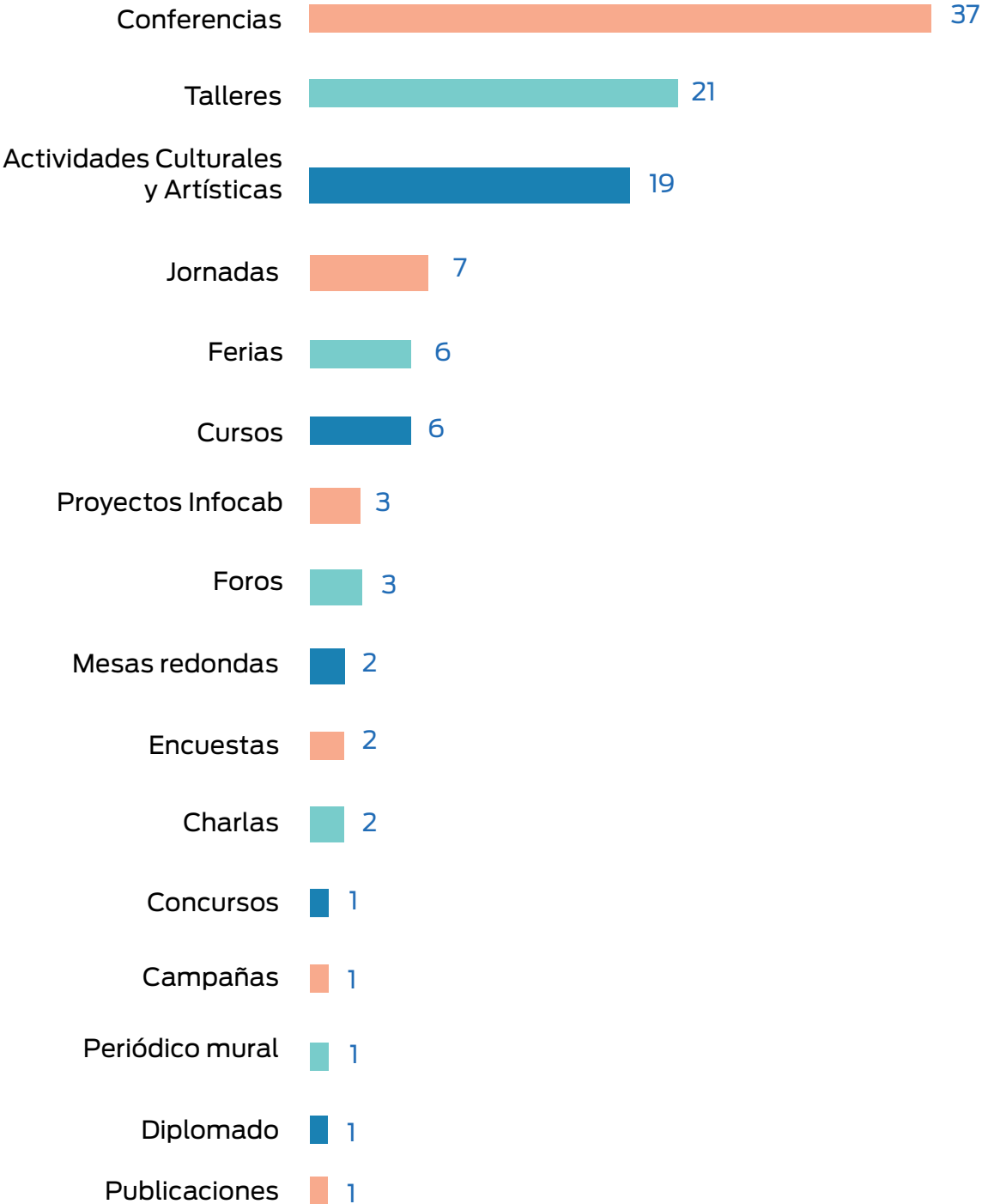
En la gráfica 6, se integran en su expresión porcentual las acciones emprendidas por cada uno de los cinco planteles y la Secretaría Estudiantil de la Dirección General durante 2018 y 2019; en ésta se identifica que el porcentaje mayor de acciones corresponde a la realización de conferencias en un 32%, seguido de talleres que representaron el 19%, y en tercer lugar acciones artísticas o culturales en un 16%.

Acciones realizadas durante 2018 y 2019 para favorecer la equidad de género en el CCH



En la gráfica 7, **se muestra la cantidad de acciones realizadas en el Colegio, por tipo y cantidad para favorecer la Equidad y combatir la violencia de Género.** Puede apreciarse que las acciones son encabezadas por conferencias, seguidas de talleres y después actividades culturales o artísticas.

Acciones realizadas en el CCH por tipo y cantidad durante 2018 y 2019



25

Programa de Formación con Perspectiva de Género 2020




La Secretaría Estudiantil de la Dirección General, en coordinación con la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH, que opera a través de las Comisiones Internas de Equidad de Género en los cinco planteles, así como con la participación de Facultades, Escuelas y otras dependencias de la UNAM; continuarán realizando acciones tendientes a favorecer la Igualdad de Género entre su comunidad durante el año 2020. Para ello, dicha Secretaría diseña el “Programa de Formación con Perspectiva de Género”, surgido a partir del desarrollo de una Iniciativa para Fortalecer

la Carrera Académica en el Bachillerato de la UNAM (Proyecto INFOCAB), que contempla la realización de diversas acciones en pro de la Equidad de Género en el Colegio, por ejemplo: talleres, cursos, conferencias, entre otras. Cabe señalar que, aunado a este esfuerzo, cada uno de los planteles del Colegio organizará acciones complementarias de manera local.

A continuación, se presentan las acciones que integran el Programa de Formación con Perspectiva de Género, impulsado por la Secretaría Estudiantil, las cuales comenzarán a llevarse a cabo, a partir del mes de marzo de 2020.

Conferencias

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Azcapotzalco</p>	Matutino		
	Violencia y equidad de género Mtro. Rubén Hernández Duarte CIEG - UNAM 11:00 a 13:00 hrs. Auditorio de SILADIN	Adicciones y género Dra. Guillermina Barrera Rico ILEF 11:00 a 13:00 hrs. Auditorio de SILADIN	Género y diversidad Mtra. Brenda Rodríguez Herrera DGACO - UNAM 11:00 a 13:00 hrs. Auditorio de SILADIN
	Vespertino		
	Protocolo de denuncia Dra. Mónica González Contró Abogacía General - UNAM 15:00 a 17:00 hrs. Sala Juan Rulfo	Redes sociales y Apps bajo la perspectiva de género Lic. Jessica Fernández Romero Secretaria de Mueres CDMX 15:00 a 17:00 hrs. Sala Juan Rulfo	Cómo se vive el género en México Mtra. Rosalba Hernández Valdivia GENDES 15:00 a 17:00 hrs. Sala Juan Rulfo
 <p>Naucalpan</p>	Matutino		
	Perspectiva de género. Una visión filosófica feminista Mtra. Adriana de la Rosa Rodríguez	Violencia y equidad de género Mtro. Rubén Hernández Duarte CIEG - UNAM 9:00 a 11:00 hrs Sala de conferencias	Nuevas masculinidades Dr. Salvador Luna Chavarría Facultad de Psicología 11:00 a 13:00 hrs. Sala de conferencias
	CCH Naucalpan. Área de Historia 11:00 a 13:00 hrs. Sala de conferencias	Empoderamiento Femenino Mtra. Idalia Candelas “La ciudad es nuestra”: Comunidad de mujeres ilustradoras 11:00 a 13:00 hrs. Sala de conferencias	
	Vespertino		
Equidad de género Dra. Elvia Lucero Escamilla Moreno Plantel Naucalpan 14:00 a 16:00 hrs. Sala de conferencias	Identidad sexual en la adolescencia Lic. Arturo Morales Monroy CIJ 16:00 a 18:00 hrs. Sala de conferencias	Una historia de las mujeres Mtra. Xóchitl Viviana Pérez Ovando Plantel Naucalpan 16:00 a 18:00 hrs. Sala de conferencias	



Oriente

Matutino

Un acercamiento al protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM
 Mtra. Abigail Romo Ramos
 Plantel Sur
 11:00 a 13:00 hrs.
 Sala 1 de Audiovisual

Detección de violencia de género
 Mtra. Dalia Berenice Fuentes Pérez
 Facultad de Derecho
 11:00 a 13:00 hrs.
 Audiovisual 1

Vespertino

Violencia y equidad de género
 Mtro. Rubén Hernández Duarte
 CIEG - UNAM
 17:00 a 19:00 hrs.
 Sala I Audiovisual



Sur

Matutino

La violencia en el noviazgo
 Dra. Guillermina Barrera Rico
 ILEF
 11:00 a 13:00 hrs.
 Audiovisual Henrique González Casanova.

La diversidad sexual y de género
 Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz
 UAM - Unidad Xochimilco
 11:00 a 13:00 hrs.
 Audiovisual Henrique González Casanova.

Vespertino

Detección de violencia de género
 Mtra. Dalia Berenice Fuentes Pérez
 Facultad de Derecho
 17:00 a 19:00 hrs.
 Audiovisual Henrique González Casanova.

Violencia y equidad de género
 Mtro. Rubén Hernández Duarte
 CIEG - UNAM
 17:00 a 19:00 hrs.
 Audiovisual Henrique González Casanova.




Vallejo



Matutino		
Factores de riesgo y equidad de género Impartidor: CIJ 13:00 a 15:00 hrs. Por confirmar Pendiente		La diversidad sexual y de género. Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz UAM – Unidad Xochimilco 11:00 a 13:00 hrs. Sala:
Vespertino		
La violencia en el noviazgo Dr. Jesús Gabriel Carpio Ramírez (instancia) 15:00 a 17:00 hrs. Sala Vasconcelos	Nuevas masculinidades Dr. Salvador Luna Chavarría Facultad de Psicología 15:00 a 17:00 hrs. Sala Vasconcelos	Violencia y equidad de género Mtro. Rubén Hernández Duarte CIEG - UNAM 17:00 a 19:00 hrs. Sala Vasconcelos
Vanessa Reyes Violencia y equidad de género. 17:00 a 19:00 hrs.		




Talleres para estudiantes

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Azcapotzalco</p>	Matutino		
	<p>Nuevas masculinidades para estudiantes Mtro. Ricardo Ayllón González GENDES 11:00 a 13:00hrs Sala de Juntas SILADIN</p>	<p>Género y Derechos Humanos Sandra Luz Gutiérrez Limón Carlos Jesús Osnaya Puente CDHCM 11:00 a 13:00 Sala de juntas SILADIN</p>	<p>Sexualidad libre e informada Lic. Jessica Fernández Romero Secretaria de las Mujeres CDMX 11:00 a 13:00 Sala de juntas SILADIN</p>
	Vespertino		
	<p>Sexualidad libre e informada Lic. Jessica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX 15:00 a 17:00 hrs. Sala de juntas SILADIN</p>	<p>Sexualidad libre e informada Lic. Karina Avilés Albarrán Secretaría de las Mujeres CDMX 15:00 a 17:00 Sala de juntas SILADIN</p>	<p>La teoría de mí Mtra. Rosalba Hernández Valdivia GENDES 15:00 a 17:00 Sala de Juntas SILADIN</p>
		<p>Machoterapia o cómo dejar de ser (un poco menos) macho sin perder en el intento... Actor y director de escena: Edgar Castelán Teatro del Fantasma 17:00 a 19:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Nuevas masculinidades Dr. Salvador Chavarría Luna Facultad de Psicología 17:00 a 19:00 hrs. Sala de Juntas SILADIN</p>
		<p>Machoterapia o cómo dejar de ser (un poco menos) macho sin perder en el intento... Actor y director de escena: Edgar Castelán Teatro del Fantasma 19:00 a 21:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	


Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Naucalpan</p>	Matutino		
	<p>Género y Derechos Humanos Carlos Jesús Osnaya Puente Cynthia Sierra Ramírez CDHCM 11:00 a 13:00 hrs. PEC de Talleres</p>	<p>De Sor Juana a nuestros días Mtra. Teresa Merced Hernández Fragoso Programa Institucional de Asesorías CCH Naucalpan 11:00 a 13:00 hrs. PEC de Talleres</p>	<p>Equidad de género en la tutoría Mtro. Roberto Wong Salas Plantel Naucalpan 9:00 a 11:00 hrs. PEC de Talleres</p>
			<p>Nuevas masculinidades en el cine Mtro. Guillermo Solís Mendoza Plantel Naucalpan 11:00 a 13:00 hrs. Sala de Cine</p>
	Vespertino		
	<p>Los colores de la diversidad Mtro. Enrique Aquino Martínez CCH Naucalpan. Área de Talleres 14:00 a 16:00 hrs. Explanada cultural</p>	<p>La equidad de género y la salud integral Mtro. Miguel Ángel Zamora Calderilla Plantel Naucalpan 14:00 a 16:00 hrs. Salón 68</p>	<p>Diversidad sexual. Mitos y realidades. Mtra. Reyna Rodríguez Roque CCH Naucalpan. Profesora del Área de Talleres 14:00 a 16:00 hrs. SILADIN CCH Naucalpan Auditorio José Sarukhán</p>
	<p>Género y poesía escrita por mujeres en América Latina Mtra. Elizabeth Hernández López Jefa de la Sección de Talleres CCH Naucalpan 16:00 a 18:00 hrs. SILADIN CCH Naucalpan Auditorio José Sarukhán</p>		



Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Oriente</p>	Matutino		
	Diversidad sexual Lic. Alina Vallejo Musas de metal 11:00 a 13:00 hrs. Salón:		Género y Derechos Humanos Leticia Martínez Cuervo Carlos Ortega Ortega CDHCM 11:00 a 13:00 hrs. Edificio: Q Salón: 69
	Vespertino		
 <p>Sur</p>	Matutino		
		Género y Derechos Humanos Ana Karina Coronel Espejel Carlos Ortega Ortega CDHCM 11:00 a 13:00 Edificio: CH Salón: 2	Diversidad Sexual y comunidad escolar Mtra. Renata Díaz González Plantel Sur 11:00 a 13:00 hrs. Edificio: I Salón: 23
	Vespertino		
		Violencia escolar y habilidades para la vida Mtra. Lilia Guzmán Marín DGCCH -Secretaría Estudiantil 17:00 a 19:00 hrs. Sala de Cómputo 1 - SILADIN	El cómic y la equidad de género Lic. Liliana Cisneros Dirccio Plantel Sur 13:00 a 15:00 hrs. Sala de Cómputo 1- SILADIN

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 Vallejo	Matutino		
			Manejo de emociones y empatía Lic. Héctor Téllez Sebastián Lic. Viridiana Castro Altamirano Fundación San Felipe 11:00 a 13:00 hrs. Sala Zapata
			Género y Derechos Humanos Jorge Aarón Díaz Núñez Cynthia Sierra Ramírez CDHCM 11:00 a 13:00 Sala Einstein
			Género y Derechos Humanos Carlos Jesús Osnaya Puente Cristal Estrella Villavicencio Salgado CDHCM 11:00 a 13:00 Lugar:
	Vespertino		
	Red FEM de la Ciudad de México 13:00 a 15:00 hrs. Sala Zapata	Red FEM de la Ciudad de México 13:00 a 15:00 hrs. Sala Zapata	Taller de poesía. Dudas sobre género Mtra. Artemisa Téllez apellido Instancia: 13:00 a 15:00 hrs. Sala Vasconcelos

Participación de instancias internas y externas con stands

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 Azcapotzalco	Matutino		
	<p>Y tú, ¿desde qué perspectiva te miras? Actividades lúdicas de Servicio social Mtra. Rosalba Hernández Valdivia FES Iztacala - GENDES 10:00 a 16:00 hrs. Explanada frente a folletería</p>	<p>Género en el CCH Mesas: Violencia de género y protocolo, Comunidad lésbica Equidad e inscripción CAI Dra. Kenia Porras Oropeza Actividades lúdicas de Servicio Social - FES Iztacala 10:00 a 14:00 hrs. Explanada frente a folletería</p>	<p><i>El palomito</i> (Autobús escolar). (Proyección y análisis) CDHCM 10:00 a 15:00 hrs. Explanada frente a folletería</p>
			<p>Carpa/Stand CDHCM 10:00 a 14:00 hrs. Explanada frente a folletería</p>
			<p>Stands: GENDES DGACO FES Iztacala Facultad de Psicología Secretaría de mujeres CDMX Responsables de stands: De 10:00 a 15:00 hrs. Explanada, frente a folletería</p>
	Vespertino		

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Naucalpan</p>	Matutino		
	<p><i>El palomito</i> (Proyección y análisis)</p> <p>CDHCM 10:00 a 15:00 hrs. Estacionamiento inferior</p>		
	<p>Carpa/Stand CDHCM 10:00 a 14:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	<p>Stand CIJ 10:00 a 16:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	<p>Stand IMSS San Bartolo 10:00 A 14:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	<p>DGACO 10:00 a 16:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	<p>UNITEC 10:00 a 16:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	<p>Drag Show 10:00 a 16:00 hrs. Explanada Cultural</p>		
	Vespertino		


Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
	Matutino		
		<p>CARPA/Stand CDHCM: 10:00 a 14:00 hrs</p> <p>CDH lleva la carpa de exhibición</p> <p>Psicopedagogía FES Zaragoza - psicología FES Zaragoza - enfermería CIJ INMUJERES</p>	
	Vespertino		
	Matutino		
			<p>Fundación San Felipe - Casa Gaviota Cuenta conmigo Musas de Metal CIJ Coyoacán DGACO 11:00 a 15:00 hrs. Explanada</p>
	Vespertino		




Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 Vallejo	Matutino		
		<p><i>El palomito</i> CDHCM 10:00 a 15:00 hrs DGACO</p> <p>Se requieren 4 instituciones Pendiente</p> <p>Stands: Red Fem 4 stads</p> <p>Red Fem Leona</p>	
	Vespertino		



Proyecciones (documentales, cortometrajes y videos)

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Azcapotzalco</p>	Matutino		
	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 11:00 a 13:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 11:00 a 13:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic. Karina Avilés Albarrán Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 11:00 a 13:00 hrs. Sala Sor Juana</p>
	Vespertino		
	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 13:00 a 15:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 13:00 a 15:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 13:00 a 15:00 hrs. Sala Sor Juana</p>
	<p>Cine Debate Lic, Jennifer Ham Secretaría de Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 15:00 a 17:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic, Jennifer Ham Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 15:00 a 17:00 hrs. Sala Sor Juana</p>	<p>Cine Debate Lic. Jéssica Fernández Romero Secretaría de las Mujeres CDMX Derecho a una vida libre de violencia 15:00 a 17:00 hrs. Sala Sor Juana</p>

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Naucalpan</p>	Matutino		
		<p><i>Love Simon</i> Rita Lilia García Cerezo Seminario de Cine CCH Naucalpan 7:00 a 9:00 hrs Sala De Cine</p>	
		<p><i>Freak show</i> Rodolfo Sánchez Roviroza Seminario de Cine CCH Naucalpan 9:00 a 11:00 hrs Sala De Cine</p>	
		<p><i>Boy erased</i> Reyna Valencia López Seminario de Cine CCH Naucalpan 11:00 a 13:00 hrs Sala De Cine</p>	
	Vespertino		
		<p><i>Call me by your name</i> Nancy Mora Canchola Seminario de Cine CCH Naucalpan 14:00 a 16:00 hrs Sala De Cine</p>	
		<p><i>A kid like Jake</i> Edgar Mena López Seminario de Cine CCH Naucalpan 16:00 a 18:00 hrs Sala De Cine</p>	
		<p><i>Moonlight</i> Alejandro Javier César Rivero Seminario de Cine CCH Naucalpan 18:00 a 20:00 hrs Sala De Cine</p>	

Planteles	Martes 10 de marzo	Miércoles 11 de marzo	Jueves 12 de marzo
 <p>Oriente</p>	Matutino		
	Proyección de película <i>Percépolis</i> Responsable de actividad: 9:00 a 11:00 hrs Sala 3 o sala 4		
	Proyección de película <i>Te doy mis ojos</i> Responsable de actividad: 9:00 a 11:00 hrs. Falta confirmar espacio		
	Vespertino		
 <p>Sur</p>	Matutino		
	Vespertino		
			Proyección de cortometrajes y comentarios Mtra. Isabel Saro Cervantes Plantel Sur 15:00 a 17:00 hrs Auditorio
 <p>Vallejo</p>	Matutino		
	Vespertino		
		Proyección de película <i>Solo mía</i> Dr. Jesús Gabriel Carpio Ramírez 17:00 a 19:00 hrs. Sala Rosario Castellanos	

Conclusión

La actual situación relacionada con la legítima demanda de mejora en las condiciones de igualdad de género entre hombres, mujeres y otras minorías, no es privativa de la UNAM, sino que atañe a la nación entera. Por su parte, el Colegio de Ciencias y Humanidades, como entidad académica universitaria, está consciente del problema y se ocupa en fortalecer e impulsar mecanismos y acciones que coadyuven a la Equidad de Género, beneficiando directamente a su comunidad e indirectamente a la sociedad misma. Es por ello que se compromete a no cejar en el empeño para crear estrategias donde converjan los esfuerzos de la Dirección General, las direcciones de los planteles y las Comisiones de Género locales, que han sido creadas exprofeso.

La Universidad, a través de las Comisiones Internas de Equidad de Género, implementa de manera transversal las políticas institucionales de género, con la finalidad de construir una cultura que permita prevenir y erradicar la violencia de género al interior de todas las dependencias de la Universidad, lo cual sólo se logrará con la participación de todos los miembros de su comunidad.

En este sentido, la transversalización es clave para la construcción de una Universidad más incluyente. Por ello, el Colegio, a través del esfuerzo realizado por la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH (COMEG), apuesta por la transformación cultural de esta institución, por medio de la vinculación entre la Comisión Especial de Equidad de Género (CEEG) del Consejo Universitario y las Comisiones Internas de Equidad de Género (CInEG) de cada plantel. Para lograr este objetivo es necesaria la coordinación y el esfuerzo del alumnado, personal administrativo, académico y directivos del Colegio de Ciencias y Humanidades.

Asimismo, se reconoce que es necesario redoblar esfuerzos y hacer un frente común para erradicar prácticas que impidan la convivencia igualitaria en los espacios formativos de esta institución. Además, es bien sabido que el camino no es fácil y que los resultados serán visibles de manera gradual; sin embargo, la acción responsable y comprometida de la comunidad del Colegio, tarde o temprano rendirá buenos frutos.

Referencias bibliográficas

Barajas, B. (2018). *Plan General de Desarrollo Institucional 2018-2022*. Recuperado de https://www.cch.unam.mx/sites/default/files/PGDI_DGCCH_2018-22.pdf

Graue, L. (2017). *Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019*. Recuperado de <http://www.rector.unam.mx/doctos/PDI-2015-2019.pdf>

Graue, L. (2019). *Proyecto de trabajo 2019-2023*. Recuperado de http://www.juntadegobierno.unam.mx/rector2019/files/DR-ENRIQUE-GRAUE/EGW_Proyecto_trabajo_2019_2023.pdf

UNAM (2013). *Lineamientos para la Igualdad de Género*. Recuperado de <http://abogadogeneral.unam.mx/igualdad.pdf>

UNAM (2016). *Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género en la UNAM*. Recuperado de <https://www.defensoria.unam.mx/documentos/AcuerdoCasosViolencia.pdf>

UNAM (2018). *Documento Básico para el Fortalecimiento de la Política Institucional de Género de la UNAM*. Recuperado de <https://consejo.unam.mx/comisiones/especial-de-genero/reglamentos-y-lineamientos/493-dbfpig>

UNAM (2019). *Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM*. Recuperado de <https://www.derecho.unam.mx/equidadgenero/pdf/Protocolo-2019.pdf>

ANEXO 1. Programa de Trabajo de la Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH (COMEG)2



La Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico del Colegio de Ciencias y Humanidades (CCH) tiene como finalidad impulsar la Política Institucional de Género (PIG), con base en las directrices elaboradas por la Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario (CEEG), en armonía con los Lineamientos Generales para la Igualdad de Género en la UNAM, el Acuerdo del Rector por el que se Establecen Políticas Institucionales

para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género y con apego al Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM, y todos los mecanismos, protocolos y lineamientos emitidos en la Universidad, adecuando las propuestas a las características propias de cada entidad y dependencia, a fin de lograr la igualdad y la equidad de género.

La actual Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo

La Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH **tiene como finalidad impulsar la Política Institucional de Género.**

Técnico (COMEG) ha mostrado compromiso con la implementación de las políticas de Género en la UNAM. En ese sentido, la COMEG se ha reunido de manera permanente para la revisión de los documentos institucionales³ que guían las acciones a seguir para la construcción de una cultura de género que permita prevenir y erradicar la violencia de Género, por ello han generado un Programa de Trabajo que atiende las necesidades, con relación a la Equidad de Género, de los cinco planteles de este Colegio.

En seguida, se desglosan las características del programa de trabajo de la Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico del CCH:

OBJETIVOS:

- **Impulsar la equidad de género** en las prácticas, funciones y cultura institucional del Colegio.
- **Difundir los lineamientos** necesarios para lograr la equidad de género en todos los ámbitos de la vida universitaria del Colegio.
- **Promover políticas institucionales** a favor de la equidad de género en el Colegio de Ciencias y Humanidades, a través de las autoridades, órganos colegiados y de la participación organizada de los miembros de la comunidad del Colegio.
- **Fomentar la cultura** y prácticas de la comunidad del Colegio en el tema de la equidad de género.

La Comisión Permanente de Equidad de Género del Consejo Técnico **ha mostrado compromiso** con la implementación de las **políticas de Género en la UNAM.**

² La Comisión Permanente de Equidad de Género del CT del CCH ha entregado una copia del Programa de Trabajo sobre cuestiones de Equidad de Género a los directores de plantel para revisión y retroalimentación

³ Plan de Desarrollo Institucional de la UNAM 2019-2023; Lineamientos para la Igualdad de Género (2013); Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género en la UNAM (2016); Documento Básico para el Fortalecimiento de la Política Institucional de Género de la UNAM (2018); Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM (2019); Sistema de Monitoreo de la Política Institucional de Género de la UNAM (2020); Plan de Desarrollo Institucional de la ENCCH 2018-2022.

RESPONSABLES:

- Comisión Permanente de Equidad de Género (COMEG) del Consejo Técnico de la ENCCH.
- Comisión de Equidad de Género de los Planteles.
- Secretaría de Asuntos Estudiantiles.

ACCIONES:

1. Solicitar información y estudios a las distintas instancias universitarias o a las autoridades competentes.

Actividades sugeridas:

- Establecer un Seminario de Estudios de género intercalado con las otras acciones de la COMEG y de manera opcional.
- Asistir a las dependencias pertinentes para establecer líneas de trabajo comunes.
- Asistir al Seminario de la Secretaría de Asuntos Estudiantiles del Colegio.

2. Difundir el papel, significado, prácticas, estructuras y normatividad de la equidad de género en la cotidianidad institucional. Actividades y material sugerido para elaborar en los planteles:

- Carteles
- Trípticos
- Dípticos
- Folletos
- Separadores
- Mensajes Publicitarios

3. Generar acciones que estimulen a la comunidad universitaria para que participe activamente, en su propio ámbito, en el cumplimiento de los objetivos de la Comisión, por ejemplo:

- Conferencias
- Talleres
- Asesorías
- Seminario permanente



4. Canalizar y dar seguimiento a los planteamientos de la comunidad relacionados con la inequidad de género.

- Establecer la comunicación con los grupos de estudiantes y académicos del Colegio que están en la actividad de Orientadores sobre el asunto de Violencia de Género.
- Establecer la relación con la abogacía General de la UNAM; específicamente con la especialista de asuntos de Género.
- Realizar algunas sesiones (una por semestre) en un grupo ampliado de la COMEG; se invitaría a los secretarios de estudiantiles o a quien decida el director/a en cada plantel.

COMUNIDAD

- Directivos
- Profesores
- Tutores-Asesores
- Estudiantes
- Trabajadores
- Padres de Familia

EVALUACIÓN:

Informar sobre las actividades desarrolladas a los órganos correspondientes: Consejo Técnico de la DGCCH, a los Consejos Internos en planteles y la difusión de estos en la comunidad del Colegio.



ANEXO 2. Comisiones Internas de Género

COMISIÓN PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO DEL CONSEJO TÉCNICO DEL CCH



COMISIÓN PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO DEL CONSEJO TÉCNICO DEL CCH

Preside:

Dr. Javier Consuelo Hernández

Integrantes:

Profra. Virginia Sánchez Rivera

Profra. Guadalupe Patricia Viguera Medina

Profra. Gabriela Valdez Peña

Profra. Margarita Olivia Castelán Sánchez

Profra. Macarita Guadalupe Isabel Calcáneo Garcés

Téc. Acad. Sergio Castellón Vázquez

Tec. Acad. Mayra Monsalvo Carmona

Mtra. Viviana Páez Ochoa

Mtra. Silvia Velasco Ruiz

Lic. Avril Bretón Estrada



AZCAPOTZALCO



COMISIÓN DE GÉNERO PLANTEL AZCAPOTZALCO

Preside:

María Magdalena Carrillo Cuevas

Integrantes:

Ana Claudia Orozco Reséndiz

María Magdalena Carrillo Cuevas

Martha Juárez Castillo

María del Pilar Camacho Chávez

Galilea Vianett Saldivar González

Daniela Angélica Sánchez Segovia

Teléfono 5318 5539 ext. 112

comisiongenero.azcapotzalco@cch.unam.mx





NAUCALPAN



COMISIÓN DE GÉNERO PLANTEL NAUCALPAN

Preside

Elizabeth Hernández López

Integrantes

Claudia P. Barrón Díaz

Daria Camacho Heredia

Elvia Lucero Escamilla Moreno

Guadalupe Hurtado García

Laura Paz Santiago

Luz Elena Cruz Acosta

Maribel García Villanueva

Mireya Adriana Cruz Reséndiz

Paola Cruz Sánchez

Rebeca Rosado Rostro

Reyna I. Valencia López

María del Rosario Rodríguez García

Silvia Alejandra González Mondragón

Susana Rodríguez Aguilar





VALLEJO



COMISIÓN DE GÉNERO PLANTEL VALLEJO

Preside:

Maharba Annel González García



Secretaria

Montserrat Lizeth González García

Integrantes

Representante de la Dirección. Marisela Calzada

Adriana Corrales Salinas.

Adriana Noemí Zepeda Ramírez

Rebeca Ángeles López

María Magdalena Rodríguez Renero

Teléfono 5097 2103 ext. 2104

comisionequidad.vallejo@cch.unam.mx.

ORIENTE



COMISIÓN GÉNERO PLANTEL ORIENTE

Preside:

Patricia Elizabeth López Ocampo

Secretaria:

Itzel Núñez Núñez



Integrantes:

Gloria Caporal Campos

Tania Romero López

Julieta Sierra Mondragón

Alejandra Mejía Elizarrarás

María Luisa Guadalupe Novoa Aguilar

Viridiana Reséndiz Sánchez

Taisha Pedrero Camacho

Jennifer Atenea Villagrana Martínez

Núñez del Rosario Giset Guadalupe

Pérez Ángeles Diana Elena

Teléfono 57736325 ext. 114

caporal@cch.unam.mx



COMISIÓN GÉNERO PLANTEL SUR

Preside:

Guadalupe Florido Araujo

Integrantes:

Yunnuen Isabel Alvarado Escobar

Adela Beatriz Escobar Cristiani

Alfonso Vázquez Manríquez

Guadalupe Valencia Mejía

Alejandro Díaz Méndez

Yereni Vianey García Torres

Adriana Kamila Gutiérrez Aguilar

Olga Isabel Rodríguez Herrera

Carlos Godines Fragoso



Teléfono 56228222 ext 46875
denuncias.cchsur@cch.unam.mx



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

RECTOR /
SECRETARIO GENERAL /
ABOGADA GENERAL /
SECRETARIO ADMINISTRATIVO /
SECRETARIO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL /
SECRETARIO DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD UNIVERSITARIA /
DIRECTOR GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL /

Dr. Enrique Graue Wiechers
Dr. Leonardo Lomelí Vanegas
Dra. Mónica González Contró
Dr. Luis Álvarez Icaza Longoria
Dr. Alberto Ken Oyama Nakagawa
Lic. Raúl Arcenio Aguilar Tamayo
Mtro. Néstor Martínez Cristo



Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades

DIRECTOR GENERAL /
SECRETARIA GENERAL /
SECRETARIA ADMINISTRATIVA /
SECRETARIA ACADÉMICA /
SECRETARIA DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE /
SECRETARIO DE PLANEACIÓN /
SECRETARIA ESTUDIANTIL /
SECRETARIO DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES /
SECRETARIO DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL /
SECRETARIO DE INFORMÁTICA /

Dr. Benjamín Barajas Sánchez
Mtra. Silvia Velasco Ruiz
Lic. Rocío Carrillo Camargo
Lic. María Elena Juárez Sánchez
Mtra. Patricia García Pavón
Lic. Miguel Ortega del Valle
Lic. Mayra Monsalvo Carmona
Lic. Víctor Manuel Sandoval González
Lic. Héctor Baca Espinoza
Ing. Armando Rodríguez Arguijo



Azcapotzalco

Dr. Javier Consuelo Hernández
Dr. Juan Concepción Barrera de Jesús
C.P. Celso Sarabia Eusebio
Mtra. Beatriz Almanza Huesca
Mtro. Víctor Rangel Reséndiz
Lic. Antonio Nájera Flores
Lic. María Magdalena Carrillo Cuevas
C. Adriana Astrid Getsemaní Castillo Juárez
Mtra. Martha Patricia López Abundio
Lic. Sergio Herrera Guerrero

DIRECTOR
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIO DOCENTE
SECRETARIO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES
SECRETARIA DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE
JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN
SECRETARIA TÉCNICA DEL SILADIN
SECRETARIO PARTICULAR Y DE GESTIÓN

Naucalpan

Mtro. Keshava Quintanar Cano
Mtro. Ciro Plata Monroy
Lic. José Joaquín Trenado Vera
Ing. Reyes Hugo Torres Merino
Mtra. Angélica Garcilazo Galnares
Mtra. Rebeca Rosado Rostro
Ing. María del Carmen Tenorio Chávez
Ing. Verónica Berenice Ruiz Melgarejo
C.P. María Guadalupe Sánchez Chávez
Lic. Reyna I. Valencia López

DIRECTOR
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIO ACADÉMICO
SECRETARIA DOCENTE
SECRETARIA DE SERVICIOS ESTUDIANTILES
SECRETARIA TÉCNICO DE SILADIN
SECRETARIA DE CÓMPUTO Y APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR
COORDINADORA DE SEGUIMIENTOS Y PLANEACIÓN

Vallejo

Lic. Maricela González Delgado
Ing. Manuel Odilón Gómez Castillo
Lic. Rubén Juventino León Gómez
Mtra. María Xochitl Megchun Trejo
Lic. Carlos Ortega Ambríz
Lic. Armando Segura Morales
Lic. Rocío Sánchez Sánchez
Mtro. Roberto Escobar Saucedo

DIRECTORA
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIO DOCENTE
SECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIA DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIO TÉCNICO DEL SILADIN

Oriente

Lic. Víctor Efraín Peralta Terrazas
Biól. Marco Antonio Bautista Acevedo
Ing. Mario Guillermo Estrada Hernández
Mtra. Gloria Caporal Campos
I.Q. Adolfo Portilla González
Biól. Humberto Zendejo Sánchez
Lic. Norma Cervantes Arias
Biól. Hugo Jesús Olvera García
Lic. Miguel López Montoya

DIRECTOR
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIO DOCENTE
SECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR
SECRETARIO TÉCNICO DEL SILADIN
SECRETARIO AUXILIAR DE LA DIRECCIÓN

Sur

Mtro. Luis Aguilar Almazán
Lic. Aurelio Bolívar Galván Anaya
Arq. Gilberto Zamora Muñiz
Lic. Susana Lira de Garay
Mtro. José Mateos Cortés
Ing. Héctor Edmundo Silva Alonso
Dr. Edel Ojeda Jiménez
Ing. José Marín González
Mtro. Arturo Guillemaud Rodríguez Vázquez

DIRECTOR
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIO DOCENTE
SECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIO DE APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIO TÉCNICO DEL SILADIN
JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN

Directorio

COORDINACIÓN

Mayra Monsalvo Carmona

COLABORACIÓN

Viviana Páez Ochoa
José Alfredo Núñez Toledo

REVISIÓN

Benjamín Barajas Sánchez
Marcos Daniel Aguilar Ojeda

EDICIÓN

Héctor Baca Espinoza

